



Till regionfullmäktige

Motion angående feministisk regionpolitik

I slutet på förra året presenterade Jämställdhetsmyndigheten en analys av de senaste sex årens utvecklingen av jämställdheten i Sverige. Sammanfattningsvis skriver myndigheten att det inte görs tillräckliga politiska insatser för att nå målen för jämställdhetspolitiken. Många av de problem som Jämställdhetsmyndigheten pekar på är i högsta grad relevanta för regionens verksamhet.

Inom målområdet “En jämn fördelning av makt och inflytande” konstateras exempelvis att kvinnors representation i politiska församlingar är lägre än mäns och står stilla. Vidare drabbar hot, hat och trakasserier kvinnor och män på olika sätt.

Vad gäller den ekonomiska jämställdheten så konstaterar myndigheten att mäns och kvinnors löner fortfarande skiljer sig åt, och att den könsuppdelade arbetsmarknaden får konsekvenser för kvinnors och mäns ekonomi.

Analysen bekräftar också det välkända förhållandet att kvinnor har lägre självskattad hälsa än män, är sjukskrivna i högre utsträckning och lider oftare av nedsatt psykisk hälsa.

Här i Region Örebro län ser vi på många områden samma saker som i den nationella bilden.

Inom regionen finns stora kvinnodominerade grupper som har låga löner. Arbetsmiljön på våra kvinnodominerade arbetsplatser är i många fall mycket ansträngd.

Hälsoskillnaderna mellan kvinnor och män är väl dokumenterade även i Örebro län.

Kvinnors hälsa har historiskt och än idag nedprioriterats, både gällande forskning och vilken vård som erbjuds. Det finns gott om forskningsstudier som visar att stereotyper föreställningar om män och kvinnor kan leda till medicinska felaktigheter och kvalitetsbrister i vården. Män får oftare nyare och dyrare mediciner. Kvinnor får vänta längre på akutsjukvård och får kortare sjukskrivningar.

Av denna anledning är det viktigt att satsa extra för kvinnor och ickebinäras situation inom hälso- och sjukvården. Många människor drabbas någon gång i livet av svåra smärtor eller funktionsnedsättande besvär, som hör ihop med biologiskt kvinnliga funktioner. De som får åkommor som hänger ihop med dessa relaterade symtom lämnas ofta utan åtgärd idag, vilket behöver förändras.

Ett tydligt och omskrivet exempel är förlossningsvården där brister i arbetsmiljön och personalbrist på nationell nivå gett en otrygg vård. Här i länet har vi exemplet förlossningen i Karlskoga.

All vårdstatistik behöver vara könsuppdelad för att möjliggöra analys ur ett jämställdhetsperspektiv. Åtgärder behöver sättas in för att komma tillrätta med de strukturella skillnaderna i vård mellan män och kvinnor. Även förskrivningen av läkemedel behöver utvärderas ur ett jämställdhetsperspektiv.

Det är dags att gå från ord till handling och öka takten i jämställdhetsarbetet i Region Örebro län. Jämställdhetsmyndigheten säger med utgångspunkt från det nationella läget att det behövs tydligare politiska insatser för att nå målen. Det finns behov av att ta fram strategier, etappmål och handlingsplaner som konkretiserar arbetet mot målen. Detta gäller i hög grad även Region Örebro län.

Regeringens jämställdhetspolitik har så här långt i hög utsträckning fokuserat på våld i nära relationer och hedersfrågor. Det är förvisso väldigt viktiga frågor, men genom prioriteringen hamnar de övriga breda jämställdhetsfrågorna i bakgrunden. Det finns en risk att regeringens prioriteringar också slår igenom i länsstyrelsens arbete. Inom regionen gör anställningsstoppet för administrativa tjänster det osäkert hur central kompetens på området kan bibehållas.

Ska länet utvecklas på ett jämställt sätt behöver det säkerställas att det regionala utvecklingsarbetet också präglas av ett feministiskt angreppssätt. Eftersom Region Örebro län ansvarar för samordningen av den regionala utvecklingsstrategin är det naturligt att regionen även tar på sig ansvaret att samordna jämställdhetsarbetet i länet. Tillräcklig kompetens och resurser för det behöver säkerställas.

En feministisk regionpolitik innebär att vi går från ord till handling för att jämna ut gapet mellan kvinnor och män. Det är en ekonomisk fråga för att få jämställda löner, att kvinnor ska få jämställd vård där deras sjukdomssymtom tas på lika stort allvar som mäns, att kvinnors psykiska ohälsa och förlossningsvården prioriteras. Det är inte ett särintresse utan handlar om allas lika värde. Alla våra beslut måste vara feministiskt genomtänkta och prioritera jämställdhet. Jämställdhetsperspektivet måste integreras tydligt i hälso- och sjukvårdens styrsystem.

Med hänvisning till ovanstående föreslår vi att regionfullmäktige att besluta

- att uppdra åt regionstyrelsen att utarbeta principer för en feministisk regionpolitik

- att regionen inom ramen för arbetet med den regionala utvecklingsstrategin samordnar jämställdhetsarbetet inom länet.

Vänsterpartiet Region Örebro län

Jessica Carlqvist

Katja Ollila

Malin von Wachenfeldt

Rolf Östman

Marie Krantz

Margareta Carlsson